



**Contraloría General del Estado**

B O L I V I A

**MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA**

**INFORME DE AUDITORÍA OPERACIONAL SOBRE LA EFICACIA DE LA PREPARACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE 5 (ODS 5) - IGUALDAD DE GÉNERO POR EL PERIODO COMPRENDIDO DEL 1º DE OCTUBRE DE 2015 AL 30 DE JUNIO DE 2018**

**INFORME N° EX/OP09/E18-01**

APROBACIÓN C.G.E.	
	
GERENTE	<b>Lt. Olga E. Suárez Jiménez</b> SUBCONTRALOR DE CONTINGENCIAS OPERATIVAS Contraloría General del Estado

	DE:	A:
CONTROL P.E.D.		
CONTROL SUMAS Y CÁLCULOS		
GERENTE		
FECHA: 31/05/19		



## **RESUMEN EJECUTIVO**

<b>Entidad:</b>	Ministerio de la Presidencia
<b>Referencia:</b>	Informe de Auditoría Operacional sobre la eficacia de la Preparación para la Implementación del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 (ODS5)- Igualdad de Género.
<b>Informe N°:</b>	EX/OP09/E18 O1
<b>Objetivo:</b>	Emitir un pronunciamiento sobre la eficacia de la preparación para la implementación del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 (ODS 5)- Igualdad de Género, en el Órgano Ejecutivo del Estado Plurinacional de Bolivia.
<b>Objetivos Específicos:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Verificar las acciones que ha realizado el Gobierno para adaptar el ODS 5 de la Agenda 2030 al contexto nacional.</li><li>2. Verificar si el Gobierno ha identificado y garantizado los recursos y capacidades (medios de implementación) necesarios para llevar a cabo el ODS5, en el marco de la Agenda 2030.</li><li>3. Verificar si el Gobierno ha establecido mecanismos para dar seguimiento, examinar y presentar informes sobre el progreso en la implementación del ODS 5, en el marco de la Agenda 2030.</li></ol>
<b>Objeto:</b>	Está constituido por la información y documentación relacionada con el objetivo de la auditoría, proporcionada por las entidades del Órgano Ejecutivo, conforme se describe a continuación:

### **Ministerio de Planificación del Desarrollo**

- Plan de Desarrollo Económico Social 2016-2020.
- Resolución Multiministerial N° 001 del 30 de octubre de 2017, que crea el Comité Interinstitucional de las Metas del PDES y de Desarrollo Sostenible- CIMPDES, como instancia responsable del seguimiento y monitoreo para el logro de los resultados y metas del PDES relacionados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible- ODS.





**Resultados:**

De la evaluación realizada el Órgano Ejecutivo del Estado Plurinacional de Bolivia alcanzó el 83 % de Eficacia en los ejes de Planificación, Financiamiento y Seguimiento referida a la preparación para la implementación del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 (ODS 5), conforme, se muestra a continuación en los ejes de planificación, financiamiento y seguimiento:

EJES	GRADO DE EFICACIA
PLANIFICACIÓN	100%
FINANCIAMIENTO	88%
SEGUIMIENTO	60%
<b>RESULTADO</b>	<b>83%</b>



**MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA**

**INFORME DE AUDITORÍA OPERACIONAL SOBRE  
LA EFICACIA DE LA PREPARACIÓN PARA LA  
IMPLEMENTACIÓN DEL OBJETIVO DE  
DESARROLLO SOSTENIBLE 5 (ODS 5) - IGUALDAD  
DE GÉNERO POR EL PERIODO COMPRENDIDO DEL  
1º DE OCTUBRE DE 2015 AL 30 DE JUNIO DE 2018**

**Nº EX/OP09/E18-O1**

**1. ANTECEDENTES, OBJETIVO, OBJETO, ALCANCE Y METODOLOGÍA**

**Antecedentes**

En septiembre de 2015, en la Cumbre de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible, los jefes de Estado y los gobiernos adoptaron formalmente la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, la cual proporciona el marco para una acción compartida "para las personas, el planeta y la prosperidad" que implementarán todos los países y todas las partes interesadas en una alianza de colaboración; es un plan de acción integrado y estructurado en cuatro (4) partes principales: (i) La visión y los principios para la transformación de nuestro mundo, tal y como quedaron establecidos en la Declaración de Naciones Unidas; (ii) El marco de resultados para los Objetivos globales del Desarrollo Sostenible (ODS); (iii) Los medios para la implementación y para una alianza global y (iv) El seguimiento y la revisión.

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible adoptó 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) los que constituyen un plan de acción ambicioso y de largo plazo para erradicar la pobreza y asegurar el desarrollo sostenible, durante los próximos 15 años.

El Comité de Intercambio de Conocimientos (CIC) de la INTOSAI, la Iniciativa de Desarrollo de la INTOSAI (IDI) y la Organización Latinoamericana y del Caribe de Entidades Fiscalizadoras Superiores (OLACEFS) el 25 de mayo de 2017, invitan a las Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS) a participar en la "Auditoría de desempeño de la preparación para la implementación del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 (ODS5)"- Igualdad de Género, esta auditoría coordinada es una auditoría de desempeño basada en las Normas Internacionales de Entidades Fiscalizadoras Superiores (ISSAI).

La Contraloría General del Estado de Bolivia, siendo un miembro pleno de la Organización Latinoamericana y del Caribe de Entidades Fiscalizadoras Superiores (OLACEFS), fue invitada a participar de la auditoría cooperativa bajo la modalidad





**Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional**

- Plan Sectorial de Desarrollo Integral Para Vivir Bien.
- Plan Multisectorial para el avance en la Despatriarcalización y el Derecho de las Mujeres a Vivir Bien.
- Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para la Lucha contra la Trata y Tráfico de Personas.
- Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para Vivir Bien/Plan Plurinacional de la Niña, Niño y Adolescente.
- Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para Adultos Mayores.

**Ministerio de Culturas y Turismo**

- Plan Sectorial de Desarrollo Integral Para Vivir Bien.
- Plan Multisectorial del Estado Plurinacional de Bolivia Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación.

**Ministerio de Salud**

- Plan Sectorial de Desarrollo Integral Para Vivir Bien.

**Ministerio de Educación**

- Plan Sectorial de Desarrollo Integral Para Vivir Bien.

**Ministerio de Obras Públicas, Servicios y Vivienda**

- Plan Sectorial de Desarrollo Integral Para Vivir Bien.

**Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social**

- Plan Estratégico Ministerial.

Otra documentación relacionada al objetivo de la Auditoría.

**Alcance**

La auditoría se realizó de acuerdo con lo previsto en las Normas de Auditoría Operacional Nrs. 231 al 235, aplicables a una Auditoría Operacional aprobadas mediante Resolución N° CGE/057/2016 del 6 de julio de 2016.

La auditoría, comprendió la evaluación de las metas del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 (ODS 5) - Igualdad de Género, que se describen a continuación; por el período entre el 01 de octubre del 2015 al 30 de junio de 2018:

5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

## Metodología

Para fines de lograr el objetivo de la auditoría, en las etapas de planificación y ejecución de la misma, se aplicaron técnicas y procedimientos de auditoría detallados en los programas de trabajo, al efecto se consideró:

### • Criterios de medición (indicadores)

Con el propósito de alcanzar el objetivo de la auditoría operacional, la Comisión de Auditoría de la Contraloría General del Estado, consideró los criterios de medición (indicadores), establecidos por la OLACEFS e IDI, que permiten evaluar en términos de eficacia al Estado Plurinacional de Bolivia con relación a la Preparación para la Implementación del ODS 5, con énfasis en Igualdad de Género, considerando los ejes de planificación, financiamiento y seguimiento, según los siguientes parámetros:

#### 1) Eje de Planificación

Planificación y ejecución de acciones por parte del Gobierno para adaptar el ODS 5 de la Agenda 2030 al contexto nacional.

#### a) Compromisos Adquiridos

Indicadores para la adopción de procesos y mecanismos que permiten integrar, en el marco de la Agenda 2030 y de acuerdo con la realidad nacional, el ODS5 en la legislación, políticas, programas, planes y presupuestos existentes en el país.				
Hipótesis	Indicador	No.	Fórmula/Variable	Parámetro
El Gobierno ha sido eficaz en la adopción de procesos y mecanismos que permiten integrar el ODS5 en la legislación, políticas, programas, planes y presupuestos existentes en el país.	Adopción de políticas de género	1	Cantidad de Instituciones Públicas que Tienen Políticas Institucionales de Género Aprobada/Total de Instituciones Públicas dentro del Alcance de la Auditoría x 100  CIPCPG/TIP x 100	El 100% de las instituciones públicas cuentan con políticas de Género.
	Normativa asociada a la igualdad de género	2	Instrumentos Normativos (leyes, decretos, reglamentos, políticas) del País Específicas para Regular cada Factor que se evalúa en las Metas del ODS 5 / Total de Factores Asociados a las Metas del ODS (discriminación, violencia, prácticas nocivas, trabajo doméstico no remunerado, participación política, acceso a la salud sexual y reproductiva, acceso a recursos económicos y propiedad, promoción del uso de la tecnología instrumental) x 100  INPERFM/TFAM x 100	Se ha definido al menos un instrumento normativo por cada factor que se define en las metas del ODS5.



#### d) Integración al Plan Nacional de Desarrollo

Indicadores para la adopción de procesos y mecanismos que permiten integrar, en el marco de la Agenda 2030 y de acuerdo con la realidad nacional, el ODS5 en la legislación, políticas, programas, planes y presupuestos existentes en el país.				
Hipótesis	Indicador	No.	Fórmula/Variable	Parámetro
El Gobierno ha sido eficaz en la adopción de procesos y mecanismos que permiten integrar el ODS5 en la legislación, políticas, programas, planes y presupuestos existentes en el país.	Integración de ODS5 al PND	6	Existencia de metas (contemplados en plan nacional de desarrollo) relacionado con el ODS 5 Si $X \geq 1 = 1$ Si $X = 0 = 0$	Al menos una meta por sector del PND se relaciona con el ODS5 (100%)

#### e) Fomento de conciencia pública y partes interesadas

Indicadores sobre la información e involucramiento a los ciudadanos y otros actores interesados en los procesos y mecanismos institucionales necesarios para integrar el ODS5, incluyendo al Poder Legislativo, la ciudadanía, la sociedad civil y el sector privado				
Hipótesis	Indicador	No.	Fórmula/Variable	Parámetro
El gobierno ha sido eficaz en la distribución de información e involucramiento a los ciudadanos y otros actores interesados en los procesos y mecanismos institucionales necesarios para integrar el ODS5.	Distribución de información	7	Estrategia de distribución de información a los ciudadanos y otros actores interesados en la implementación del ODS 5	Al menos se cuenta con una estrategia de distribución de información sobre ODS 5
	Estrategia de involucramiento	8	Estrategia de Involucramiento para Cada uno de los Sectores (Poder Legislativo, Poder Judicial, la sociedad civil, sector privado) / Total de Sectores (Poder Legislativo, Poder Judicial, la sociedad civil, sector privado, municipalidades) x100  EICS/TS x 100	Al menos se cuenta con una estrategia de involucramiento por sector

#### 2) Eje de Financiamiento

Recursos y capacidades necesarias para llevar el ODS 5 en el marco de la Agenda 2030.

##### a) Estimación de Recursos

Indicadores para la estimación y asignación de los recursos necesarios para la implementación del ODS 5.				
Hipótesis	Indicador	No.	Fórmula/Variable	Parámetro
El gobierno ha sido eficaz en la estimación y asignación de los recursos para la implementación del ODS 5	Diagnóstico de necesidades	9	Existencia de diagnósticos de necesidades para definir recursos para atender ODS 5 Si $X \geq 1 = 1$ Si $X = 0 = 0$	Al menos se ha realizado 1 diagnóstico de necesidades para definir recursos para atender ODS 5



### 3) Etapa de Seguimiento

Mecanismos para dar seguimiento, examinar y presentar informes sobre el progreso en la implementación del ODS 5, en el marco de la Agenda 2030

#### a) Definición de actores responsables

Indicador para la selección de los actores responsables del seguimiento, examen y presentación de informes sobre el progreso en la implementación del ODS 5.				
Hipótesis	Indicador	No.	Fórmula/Variable	Parámetro
El gobierno ha sido eficaz en la selección de los actores responsables del seguimiento, examen y presentación de informes sobre el progreso en la implementación del ODS 5.	Responsables	14	Existencia de un documento que defina formalmente los responsables del seguimiento, examen, y presentación de informes del avance en la implementación del ODS 5	Se definieron formalmente los responsables para el seguimiento, examen y presentación de informe de avance de ODS 5(100%)

#### b) Participación en diseño de procesos

Indicador en el diseño de los procesos de seguimiento, examen y presentación de informes con la participación de todas las partes interesadas en la implementación del ODS 5.				
Hipótesis	Indicador	No.	Fórmula/Variable	Parámetro
El gobierno ha sido eficaz en el diseño de los procesos de seguimiento, examen y presentación de informes con la participación de todas las partes interesadas en la implementación del ODS 5.	Proceso de seguimiento	15	Existencia de un instrumento normativo que defina procesos de seguimiento, examen y presentación de informes sobre el avance del ODS 5 que promuevan la participación de actores interesados en la implementación del ODS 5	Se definieron formalmente los procesos para el seguimiento, examen y presentación de informe de avance de ODS 5 (100%)

#### c) Indicadores de desempeño y líneas base definidos

Medir la identificación de indicadores y líneas de base, así como la estabilización de hitos intermedios para dar seguimiento, examinar y presentar informes sobre los avances relativos al ODS 5.				
Hipótesis	Indicador	No.	Fórmula/Variable	Parámetro
El gobierno ha sido eficaz en la identificación de indicadores y líneas de base, así como la estabilización de hitos intermedios para dar seguimiento, examinar y presentar informes sobre los avances relativos al ODS 5.	Indicadores, líneas base e hitos	16	Existencia de un documento que defina formalmente los indicadores de desempeño, líneas base e hitos intermedios para dar seguimiento, examinar y presentar informes sobre avance de ODS 5	50% si están planteados los indicadores, 100% si cuentan con línea base e hitos intermedios



## 2.1 Pronunciamiento del Auditor

### 2.1.1 Eje de Planificación

Se evalúo la adopción de políticas, la normativa asociada, cantidad y articulación de servicios y mecanismos de coordinación, entre otros que permiten integrar el ODS5- Igualdad de Género con los planes de mediano y largo plazo existentes en el país.

#### a) Compromisos Adquiridos

##### 1. Adopción de políticas de género, se aplicó el siguiente indicador:

Fórmula/Variable	Parámetro
Cantidad de Instituciones Públicas que Tienen Políticas Institucionales de Género Aprobada/Total de Instituciones Públicas dentro del Alcance de la Auditoría x 100  CIPCPG/TIP x 100	El 100% de las instituciones públicas cuentan con políticas de Género.

Al efecto se han considerado los ministerios que se encuentran dentro del alcance de la auditoría cuyo análisis se encuentra en el **anexo 1** adjunto al presente informe.

##### Aplicación de la formula:

Fórmula/Variable	Aplicación
Cantidad de Instituciones Públicas que Tienen Políticas Institucionales de Género Aprobada/Total de Instituciones Públicas dentro del Alcance de la Auditoría x 100  CIPCPG/TIP x 100	$((7/7) * 100) = 100\%$

El 100% de los Ministerios que se encuentran en el alcance de la auditoría tienen políticas de Género.

##### 2. Normativa asociada a la igualdad de género, se aplicó el siguiente indicador:

Fórmula/Variable	Parámetro
Instrumentos Normativos (leyes, decretos, reglamentos, políticas) del País Especificas para Regular cada Factor que se evalúa en las Metas del ODS 5 / Total de Factores Asociados a las Metas del ODS (discriminación, violencia, prácticas nocivas, trabajo doméstico no remunerado, participación política, acceso a la salud sexual y reproductiva, acceso a recursos económicos y propiedad, promoción del uso de la tecnología instrumental) x 100  INPERFM/TFAM x 100	Se ha definido al menos un instrumento normativo por cada factor que se define en las metas del ODS5.

- 5) **Acceso a la salud sexual y reproductiva.-** Ley N° 475 de Prestaciones de Servicios de Salud Integral del Estado Plurinacional de Bolivia, del 30 de diciembre de 2013, con su reglamento aprobado con el Decreto Supremo N° 1984 del 30 de abril de 2014 y la Ley de la Juventud N° 342 del 5 de febrero de 2013.
- 6) **Acceso a recursos económicos y propiedad.-** Ley N° 3545 del 28 de noviembre de 2006, que modifica la Ley N° 1715 "Reconducción de la Reforma Agraria"; Ley N° 031 Ley Marco de Autonomías y Descentralización "Andrés Bólvarez" del 19 de julio de 2010; Decreto Supremo N° 986 del 21 de septiembre de 2011, crea la Agencia Estatal de Vivienda.
- 7) **Promoción del uso de la tecnología instrumental.-** Ley General de Telecomunicaciones, Tecnologías de Información y comunicación N° 164 del 8 de agosto del 2011 y Decreto Supremo N° 29894, Organización del Órgano Ejecutivo del 7 de febrero del 2009.

**Aplicación de la formula:**

Fórmula/Variable	Aplicación
Instrumentos Normativos (leyes, decretos, reglamentos, políticas) del País Específicas para Regular cada Factor que se evalúa en las Metas del ODS 5 / Total de Factores Asociados a las Metas del ODS (discriminación, violencia, prácticas nocivas, trabajo doméstico no remunerado, participación política, acceso a la salud sexual y reproductiva, acceso a recursos económicos y propiedad, promoción del uso de la tecnología instrumental) x 100  INPERFM/TFAM x 100	$((7/7)*100) = 100\%$

El Estado Plurinacional de Bolivia ha emitido disposiciones legales para cada uno de los 7 factores que se definen en las metas del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 (ODS 5) - Igualdad de Género.

**3. Cantidad de servicios con enfoque de género, se aplicó el siguiente indicador:**

Fórmula/Variable	Parámetro
Servicios de Atención a Usuarios con Enfoque de Género en las Instituciones Públicas dentro del alcance de la auditoría/Total de Servicios que Brindan las Instituciones Públicas dentro del alcance de la auditoría x 100  SAUEGIP/TSBIP x 100	Todos los servicios de las instituciones públicas se deben brindar con enfoque de género.



administrativo por ejercer violencia física y/o psicológica en las unidades educativas.

- 4) **Ministerio de Obras Públicas, Servicios y Vivienda.-** cuenta con la Agencia Estatal de Vivienda (AEVIVIENDA) que atiende a la población que carece de vivienda y brinda apoyo para que las familias bolivianas tengan acceso a una vivienda para una vida digna, identificando grupos vulnerables entre ellos “Mujeres, madres solas”.
- 5) **Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social.-** cuenta con la Unidad de Derechos Fundamentales para servicios con enfoque de género realizó la instalación de oficinas móviles integrales, para la atención de denuncias, consultas, restitución de derechos laborales y sociabilización de los derechos laborales dirigido a los trabajadores y población interesada.

Cabe aclarar que el Ministerio de Planificación del Desarrollo y el Ministerio de Salud no brindan servicios de atención al público.

#### Aplicación de la formula:

Fórmula/Variable	Aplicación
Servicios de Atención a Usuarios con Enfoque de Género en las Instituciones Públicas dentro del alcance de la auditoría/Total de Servicios que Brindan las Instituciones Públicas dentro del alcance de la auditoría x 100  SAUEGIP/TSBIP x 100	$((7/7)*100) = 100\%$

El 100% de los servicios de atención a usuarios de los ministerios dentro del alcance de la auditoría son brindados con enfoque de género.

#### b) Existencia y articulación de los mecanismos nacionales

4. **Articulación de los servicios con enfoque de género, se aplicó el siguiente indicador:**

Fórmula/Variable	Parámetro
Servicios con Enfoque de Género Articulados con Otras Instituciones/Total de Servicios con Enfoque de Género x100  SEGAOI/TSEGx100	Todos los servicios con enfoque de género deben estar articulados con al menos 1 institución

Al efecto, se detalla a continuación la articulación de los ministerios que brindan servicios con enfoque de género con otras instituciones:

**Aplicación de la formula:**

Fórmula/Variable	Aplicación
Servicios con Enfoque de Género Articulados con Otras Instituciones/Total de Servicios con Enfoque de Género x100	$((7/7)*100) = 100\%$
SEGAOI/TSEGx100	

Los 5 ministerios que brindan servicios de atención a usuarios con enfoque de género están articulados con otras instituciones.

**c) Mecanismos de coordinación intersectorial**

**5. Mecanismos de coordinación con agenda de género, se aplicó el siguiente indicador:**

Fórmula/Variable	Parámetro
Mecanismos de Coordinación Intersectoriales (comités, comisiones, consejos) con Agendas en Materia de Género/ Total de Mecanismos de Coordinación Intersectorial x 100	Todos los mecanismos de coordinación intersectorial (Comités, comisiones, consejos) abordan el tema de género
MCIAMG/TMCI x100	

Al efecto se han considerado los 5 Planes Multisectoriales por la conformación de consejos y comisiones integrados por diferentes sectores:

- 1) Consejo Sectorial e Intersectorial por una Vida Libre de Violencia creado mediante Acta de Conformación el 5 de marzo de 2015.

De acuerdo al Reglamento Especifico el Consejo Sectorial e Intersectorial por una Vida Libre de Violencia está con formado por:

- Ministras o Ministros del Órgano Ejecutivo,
- Presidenta o Presidente del Tribunal Supremo de Justicia, Agroambiental y Constitucional,
- El o la Fiscal General del Estado Plurinacional de Bolivia,
- El o la Comandante General de la Policía Boliviana.
- El o la Directora Nacional de la Fuerza Especial de Lucha contra la Violencia,
- Las nueve (9) Gobernadoras o Gobernadores de los Departamentos Autónomos.
- Las nueve (9) Alcaldesas o Alcaldes de las ciudades capitales de Departamento y la Alcaldesa o Alcalde de la ciudad del El Alto.





Entre las funciones del Consejo Plurinacional contra la Trata y Tráfico de Personas se encuentra:

- a) Diseñar y aplicar programas, campañas educativas y otros para la prevención de Trata y tráfico de personas y delitos conexos, con enfoque de interculturalidad, genero y generacional en todo el sistema preescolar, primario, secundario, superior y otros niveles de formación académica.
  - b) Diseñar e implementar una estrategia comunicacional intercultural en todo el territorio boliviano, con el fin de informar, sensibilizar y concientizar sobre riesgos, causas, consecuencias y modalidades de trata y tráfico de personas y delitos conexos.
  - c) Organizar e implementar el Servicio Público de Empleo, para la prevención de la trata y tráfico de personas y delitos conexos y la reinserción socioeconómica de la víctima.
- 3) Comité Nacional Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación, creado mediante la Ley Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación N° 045 del 8 de octubre de 2010.

De acuerdo a la Ley Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación N° 045 el Comité Nacional Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación está conformado por:

- Ministerios de: Culturas, Presidencia, Justicia, Gobierno, Educación, Economía y Finanzas Publicas, Planificación del Desarrollo y Defensa.
- Órgano Judicial, Electoral, Legislativo.
- Gobiernos Autónomos Departamentales
- Gobiernos Autónomos Municipales
- Autonomías Indígena Originarias Campesinas
- Organizaciones Sociales
- Organizaciones Indígena Originarias Campesinas
- Comunidades Interculturales y Comunidades Afro bolivianas
- Organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres, la juventud, la niñez y adolescencia, personas con discapacidad y sectores vulnerables de la sociedad.
- Otras instituciones y/o Organizaciones defensoras de los Derechos Humanos y de la sociedad Civil.

Entre las funciones del Comité Nacional Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación se encuentra:

- 5) Consejo de Coordinación Sectorial por Una Vejez Digna creado mediante la Ley General de las Personas Adultas Mayores N° 369 del 1 de mayo de 2013.

De acuerdo a la Ley General de las Personas Adultas Mayores N° 369 el Consejo de Coordinación Sectorial por Una Vejez Digna está conformado por:

- La Ministra o Ministro de Justicia
- Las nueve (9) Gobernadoras o Gobernadores de los Departamentos Autónomos.
- Las nueve (9) Alcaldesas o Alcaldes de las ciudades capitales de Departamento y la Alcaldesa o Alcalde de la ciudad del El Alto.
- Representantes de las nueve(9) Asociaciones de Municipalidades de Bolivia (AMDEs)
- Un Representante de la Asociación de Municipios de Bolivia (FAM)
- Un Representante de la Asociación de Concejales de Bolivia ( ACABOL)
- Un Representante por cada Gobierno Autónomo Regional
- Un Representante por cada Gobierno Autónomo Indígena Originario Campesino.
- Viceministro de Igualdad de Oportunidades ejerciendo la Secretaria Técnica.

Entre las funciones del Consejo de Coordinación Sectorial por Una Vejez Digna se encuentra:

- a) Elaborar e implementar de manera coordinada, entre todos los niveles de gobierno, planes, programas y proyectos en beneficio de las personas adultas mayores.
- b) Promoverá la apertura y funcionamiento de centros de acogida, transitorios y permanentes para adultos mayores en situación de vulnerabilidad.
- c) Establecer mecanismos de protección de los derechos de las personas adultos mayores.

**Aplicación de la formula:**

Fórmula/Variable	Aplicación
Mecanismos de Coordinación Intersectoriales (comités, comisiones, consejos) con Agendas en Materia de Género/ Total de Mecanismos de Coordinación Intersectorial x 100	$((5/5) * 100) = 100\%$
MCIAMG/TMCI x100	



difusión, socialización y seguimiento a la difusión de diferentes políticas sociales en medios de comunicación (televisión, radio y prensa) que tienen como objetivo combatir el racismo y discriminación, la violencia física y psicológica contra las mujeres, al efecto se difunden mediante spots y folletos las siguientes disposiciones legales:

- Ley Integral para Garantizar a las Mujeres una Vida Libre de Violencia N° 348, del 9 de marzo de 2013.
- Ley Integral Contra la Trata y Tráfico de Personas N° 263, del 31 de julio de 2012.
- Ley Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación N° 045, del 8 de octubre de 2010.
- Ley N° 548 “Código Niña, Niño y Adolescente”, del 17 de julio de 2014.

Adicionalmente, cada entidad auditada realiza la distribución de la información a través de cuñas, spots, jingles, notas de prensa u otros formatos comunicacionales.

**Aplicación de la formula:**

Fórmula/Variable	Aplicación
Estrategia de distribución de información a los ciudadanos y otros actores interesados en la implementación del ODS 5	100%

Por lo anteriormente mencionado tiene una Estrategia de distribución de información a los ciudadanos y otros actores interesados en la implementación del ODS 5

**8. Estrategia de involucramiento, se aplicó el siguiente indicador**

Fórmula/Variable	Parámetro
$\frac{\text{Estrategia de Involucramiento para Cada uno de los Sectores (Poder Legislativo, Poder Judicial, la sociedad civil, sector privado) / Total de Sectores (Poder Legislativo, Poder Judicial, la sociedad civil, sector privado, municipalidades)} \times 100}{\text{EICS/TS} \times 100}$	Al menos se cuenta con una estrategia de involucramiento por sector

Los sectores involucrados son:

- 1) Poder Legislativo: La Asociación de Mujeres Asambleístas de Bolivia (ACOBOL) forma parte de los consejos y/o comités de coordinación intersectorial en los que se formulan estrategias para la igualdad de género una de ellas está vinculada a facilitar el acceso, la permanencia y la promoción de las mujeres en todos los niveles y ciclos de la educación, con una oferta de calidad, sin estereotipos sexistas, que considere sus



COMPONENTES DE PREPARACIÓN	RESULTADOS	TOTAL
<b>b) Existencia y articulación de los mecanismos nacionales</b>		<b>100%</b>
Articulación de los servicios con enfoque de género	100%	
<b>c) Mecanismos de coordinación intersectorial</b>		<b>100%</b>
Mecanismos de coordinación intersectorial con agenda de género	100%	
<b>d) Integración al Plan Nacional de Desarrollo (PND)</b>		<b>100%</b>
Integración de ODS5- Igualdad de Género al Plan Nacional de Desarrollo	100%	
<b>e) Fomento conciencia pública y partes interesadas</b>		<b>100%</b>
Distribución de información	100%	
Estrategia de involucramiento	100%	
<b>RESULTADO DEL EJE DE PLANIFICACIÓN</b>		<b>100%</b>

- ✓ Compromisos Adquiridos: se adoptaron políticas y normativa asociada a la igualdad de género; asimismo se tiene servicios de atención con enfoque de género.
- ✓ Existencia y articulación de los mecanismos nacionales: se identificaron servicios con enfoque de género que se encuentran articulados con otras instituciones y brindan el servicio de manera conjunta.
- ✓ Mecanismos de coordinación intersectorial y subnacional: se identificaron Consejos y Comités responsables de los Planes Multisectoriales, formalmente establecidos y conformados por diferentes sectores.
- ✓ Integración al Plan Nacional de Desarrollo (PND): las metas del ODS5 se relacionan con el Plan de Desarrollo Económico y Social 2016- 2020 (PDES) y los Planes Sectoriales, Multisectoriales y Estratégicos.
- ✓ Fomento conciencia pública y partes interesadas: se realizaron estrategias de distribución de información e involucramiento a los diferentes sectores para la implementación del ODS 5.

De acuerdo a lo expuesto se concluye que **en el eje de Planificación el Órgano Ejecutivo del Estado Plurinacional de Bolivia ha alcanzado el 100% de eficacia** ya que ha adoptado procesos y mecanismos que permiten integrar el ODS 5 en la legislación, políticas, programas y planes existentes en el país y la distribución de información e involucramiento a los ciudadanos y otros actores interesados.

### 2.1.2 Eje de Financiamiento

Se evalúo el financiamiento que garantiza los recursos y capacidades (medios de implementación) necesarios para llevar a cabo el ODS5, en el marco de la Agenda



Al efecto se ha considerado el Marco de Complementariedad de Naciones Unidas para Vivir Bien en Bolivia 2018-2022 que contempla un marco presupuestario común a las ODS y PDES, destinada a cuatro (4) áreas estratégicas a ser financiadas por la UNDAF:

- Área 1, Desarrollo Social Inclusivo hacia un ser humano integral
- Área 2, Desarrollo Integral y Economía Plural
- Área 3, Gestión Pública y Justicia Plural
- Área 4, Interculturalidad, Descolonización y Despatriarcalización.

Áreas	Presupuesto USD	Involucrado	Alineamiento ODS	Alineamiento PDS
<b>Área 1</b> Desarrollo Social inclusivo hacia un Ser Humano Integral (Efecto 1.1)	Recursos Regulares:	Ministerio de Salud	ODS 3	Pilar 1
	8.077.320,00	Servicios de Salud	ODS 4	Pilar 2
	Otros Recursos:	Servicios Departamentales de Salud	<b>ODS 5</b>	Pilar 3
	12.532.961,00	Gobiernos Autónomos Departamentales	ODS 6	Pilar 4
	Recursos a Movilizar (*):	Gobiernos Autónomos Municipales		
	31.738.560,00	Sociedad Civil		
	<b>Subtotal:</b>	Programa Nacional de Malaria y Tuberculosis (PNM, NTBP)		
	<b>52.348.841,00</b>	Servicios de Salud		
		Laboratorios Nacionales		
		Sistema Penitenciario		
		Asociación de Pacientes con Tuberculosis (ASPACONT)		
		Confederación de Pueblos Indígenas de Bolivia (CIDOB)		
		Unión Nacional de Zafreiros		
		The Global Fund to Fight AIDS		
		Tuberculosis and Malaria		
		Servicio Global de Medicamentos		
		Green Light Committee		
		Roll Back Malaria,		
		Stop TB Partnership		
		IDA Foundation		
		Mecanismo de Coordinación de País		
		Ministerio de Educación		
		Ministerio de Medio Ambiente y Agua		
Área 2 Desarrollo Integral y Economía Plural (Efecto 2.1)	Recursos Regulares:	Ministerio de Medio Ambiente y Agua,	ODS 2	Pilar 4
	3.539.249,00	Ministerio de Planificación del	<b>ODS 5</b>	Pilar 6
			ODS 7	Pilar 8

Áreas	Presupuesto USD	Involucrado	Alineamiento ODS	Alineamiento PDS
		Tribunal Supremo de Justicia, Consejo de la Magistratura, Defensoría del Pueblo Dirección General de Régimen Penitenciario Tribunal Supremo de Justicia Fiscalía Servicio Plurinacional de Defensa Pública		
Área 4. Interculturalidad, Descolonización y Despatriarcalización (Efecto 4.1 y 4.2)	Recursos Regulares: 4.258.620,00	Viceministerio de Autonomías Departamentales y Municipales Ministerio de Culturas y Turismo	ODS 1 <b>ODS 5</b> ODS 10 ODS 16	Pilar 1 Pilar 4 Pilar 11 Pilar 12
	Otros Recursos: 8.011.130,00	Ministerio de Economía y Finanzas,		
	Recursos a Movilizar: 10.806.348,00	Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social., Viceministerio de Igualdad de Oportunidades,		
	<b>Subtotal:</b> <b>23.076.098,00</b>	Ministerio de la Presidencia, Policía Boliviana, Observatorio de Género de la Universidad, Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional Ministerio de Salud Instituto Nacional de Estadística (INE) Viceministerio de Inversión Pública y Financiamiento Externo(VIPFE) Ministerio de Educación y Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras		

**Fuente: Marco de Complementariedad**

(\*) Estos recursos son proyecciones estimadas pendientes de movilizar para el periodo 2018-2022.

**Aclaraciones:**

**Efecto 1.1.** Mejorado e incrementado el acceso de calidad, sostenible, asequible e igualitario a los servicios de educación, salud, protección social integral, agua, saneamiento y promoción de higiene.

**Efecto 2.1.** Fortalecidos los sistemas productivos sostenibles, resilientes, inclusivos e igualitarios, que garantizan la seguridad y soberanía alimentaria y nutricional, basados en trabajo decente, desarrollo tecnológico y fortalecimiento de la economía plural, conservando y mejorando las funciones de la Madre Tierra: agua, suelos, bosques y biodiversidad, en el marco de los sistemas de vida.



privado, organizaciones de sociedad civil organizada, con énfasis en aquellos grupos históricamente “dejados atrás”: mujeres, pueblos indígenas, población afro descendiente, población adulta mayor, personas privadas de libertad, jóvenes, colectivos de lesbianas, gais, bisexuales, transexuales e intersexuales (LGBTI) y organizaciones que trabajan con niñas, niños y adolescentes (NNA) en situación de calle, para la identificación de prioridades nacionales y análisis de las ventajas comparativas que aporta el SNU, así como la Agenda 2030.

En ese contexto, el 20 de julio de 2016 se llevó a cabo un taller externo, en el cual participaron representantes gubernamentales, de las organizaciones sociales y la sociedad civil, personal del Sistema de las Naciones Unidas y Cooperación Internacional, en el mismo se ha efectuado el análisis complementario de la situación del país (CCA).

El detalle de los participantes es el siguiente:

<b>PARTICIPANTES</b>	
<b>Detalle</b>	<b>Cantidad</b>
Donantes	16
Gobierno	78
Sociedad Civil	39
Sistema UN	61
<b>Total</b>	<b>194</b>

Además, se contó con una participación casi paritaria entre hombres y mujeres (46% mujeres, 54% hombres). Por otro lado, se incluyeron tanto a autoridades/directores (25%) como a técnicos y especialistas (75%).

**Aplicación de la formula:**

<b>Fórmula/Variable</b>	<b>Aplicación</b>
Cantidad de sectores que participaron en la elaboración de diagnósticos para la definición de recursos para atender ODS 5/ Total de sectores de actividad definidos para el país más sociedad civil y sector privado x 100	$((23/23)*100)= 100\%$

Para la elaboración del diagnostico para definir recursos para atender las ODS participaron los sectores definidos por el Gobierno que son: Agropecuario, Minero, Industria, Hidrocarburos, Energía, Transportes, Comunicaciones, Salud, Educación, Saneamiento Básico, Urbanismo y Vivienda, Recursos Hídricos, Comercio y Finanzas, Orden Público y Seguridad Ciudadana, Defensa Nacional, Medio Ambiente, Turismo, Seguridad Social, Cultura, Justicia, Deporte, Social y Privado.



- Cambios en la agenda de políticas públicas derivados de los cambios de autoridades en los diferentes niveles de gobierno y órganos del Estado, o de la correlación de fuerzas políticas y sociales.
- Dificultades en la coordinación intersectorial, tanto a nivel de gobierno central como con los gobiernos subnacionales.
- Dificultad para la movilización de recursos que garanticen la implementación del UNDAF;
- Dificultades en la generación de datos oficiales actualizados y desagregados por sexo, grupos etarios y zona geográfica, entre otros.
- La probabilidad de catástrofes naturales: inundaciones y sequías en su mayoría.

A continuación, se detallan los riesgos identificados para cada efecto del UNDAF:

### MATRIZ DE RESULTADOS

Área	Efecto	ODS	Riesgos
1. Desarrollo Social Inclusivo hacia un Ser Humano Integral	1. Incrementado el acceso a servicios de calidad, sostenibles, asequibles e igualitarios en educación, salud, agua, saneamiento y promoción de higiene.	3, 4, 5 y 6	<p>*Agencias de cooperación y unidades operativas del Ministerio de Salud no coordinan la implementación de estrategias.</p> <p>* No contar con recursos suficientes para el fortalecimiento del sistema de salud.</p> <p>* Limitada integración del componente de promoción de la higiene en los servicios de agua y saneamiento en el área rural.</p>
2. Desarrollo Integral y Economía	2. Fortalecidos los sistemas productivos sostenibles, resilientes, inclusivos e igualitarios, que garantizan la seguridad y soberanía alimentaria y nutricional, basados en trabajo decente, desarrollo tecnológico y fortalecimiento de la economía plural, conservando y mejorando las funciones de la madre tierra: agua, suelos, bosques y biodiversidad, en el marco de los sistemas de vida.	2, 5, 8, 9, 11, 13y17	<p>*Limitado conocimiento de las herramientas de planificación territorial a ser incorporadas en los Planes Territoriales de Desarrollo Integral (PTDI).</p> <p>* Resistencia a valorar las potencialidades de los recursos humanos y conocimientos locales.</p> <p>* Resistencia de las empresas a generar procesos de transferencia e intercambio de tecnología.</p>



Por lo expuesto anteriormente se obtuvieron los siguientes resultados:

### **EJE DE FINANCIAMIENTO**

COMPONENTES DE PREPARACIÓN	RESULTADOS	TOTAL
<b>a) Estimación de Recursos</b>		<b>100%</b>
Diagnóstico de necesidades	100%	
Mapeo de recursos asignados	100%	
<b>b) Participación de los actores</b>		<b>100%</b>
Participación de partes interesadas en el diagnóstico de necesidades	100%	
<b>c) Oportunidades de Cooperación</b>		<b>100%</b>
Cooperación para financiamiento	100%	
<b>d) Identificación de Riesgos y estrategias</b>		<b>50%</b>
Gestión del riesgo de financiamiento de la implementación de ODS 5	50%	
<b>RESULTADO DEL EJE DE FINANCIAMIENTO</b>		<b>88%</b>

- ✓ Estimación de Recursos: se realizó un diagnóstico de necesidades y un mapeo de presupuestos asignados para atender el ODS 5 ambos se encuentran en el Marco de Complementariedad de Naciones Unidas para Vivir Bien en Bolivia 2018-2022, suscrito entre el Gobierno del Estado Plurinacional de Bolivia y el Sistema de las Naciones Unidas el 24 de octubre de 2017.
- ✓ Participación de los actores: el diagnostico para definir los recursos de cooperación se elaboró con la participación del órgano central, sector privado y social.
- ✓ Oportunidades de Cooperación: En el Marco de Complementariedad de Naciones Unidas para el Vivir Bien en Bolivia 2018-2022, siendo el marco estratégico de programación que describe la respuesta colectiva y el compromiso de trabajo del Sistema de Naciones Unidas (SNU) con las prioridades nacionales de desarrollo de Bolivia.
- ✓ Identificación de Riesgos y estrategias: El Marco de Complementariedad mencionado precedentemente identifica riesgos y supuestos; sin embargo, el mismo no contempla la administración de riesgos.

De acuerdo a lo expuesto se concluye que **en el eje de Financiamiento el Órgano Ejecutivo del Estado Plurinacional de Bolivia ha alcanzado un 88% de eficacia**



**Aplicación de la formula:**

Fórmula/Variable	Aplicación
Existencia de un documento que defina formalmente los responsables del seguimiento, examen, y presentación de informes del avance en la implementación del ODS 5.	100%

Se definió formalmente los responsables del seguimiento, examen y presentación de informes de avance de ODS, en conformidad a lo previsto en la Resolución Multiministerial N° 001 el 30 de octubre de 2017, de creación del CIMPDS.

**b) Participación en diseño de procesos**

**15. Proceso de seguimiento, , se aplicó el siguiente indicador:**

Fórmula/Variable	Parámetro
Existencia de un instrumento normativo que defina procesos de seguimiento, examen y presentación de informes sobre el avance del ODS 5 que promuevan la participación de actores interesados en la implementación del ODS 5.	Se definieron formalmente los procesos para el seguimiento, examen y presentación de informe de avance de ODS 5 (100%)

Al efecto se consideró Reglamento Específico del Comité Interinstitucional de metas del PDES y Desarrollo Sostenible (CIMPDS), aprobado en la primera reunión ordinaria del 12 de marzo de 2018, que establece en el artículo Duodécimo, parágrafo II. *“Con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos y actividades establecidas por el COMITÉ, las comisiones de trabajo presentarán reportes sobre la asistencia de sus miembros y el avance de las tareas asignadas a la instancia de dirección, supervisión y coordinación del COMITÉ, para adoptar las medidas necesarias”.*

**Aplicación de la formula:**

Fórmula/Variable	Aplicación
Existencia de un instrumento normativo que defina procesos de seguimiento, examen y presentación de informes sobre el avance del ODS 5 que promuevan la participación de actores interesados en la implementación del ODS 5.	100%

Por lo expuesto se definió formalmente el proceso para el seguimiento, examen y presentación de Informes de avance de ODS, en el Reglamento Específico del Comité Interinstitucional de metas del PDES y Desarrollo Sostenible (CIMPDS), aprobado en la primera reunión ordinaria del 12 de marzo de 2018.



Al efecto, en las actividades desarrolladas por el Comité Interinstitucional de las Metas del PDES y de Desarrollo Sostenible (CIMPDS) y el Instituto Nacional de Estadística (INE), lleva adelante la preparación de la Estrategia Nacional de Desarrollo Estadístico (ENDE) para desarrollar la capacidad estadística en todo el Sistema Estadístico del Estado Plurinacional y responde a la demanda de datos nacional e internacional; asimismo, contempla realizar el contraste entre la oferta estadística disponible y la demanda estadística del Plan Nacional, los Planes Sectoriales y Territoriales del Desarrollo, para establecer prioridades en la producción estadística y una línea estratégica en el relevamiento de nuevas oportunidades estadísticas requeridas para reportar el avance del PDES y su conexión a los ODS que se encuentra en proceso de aprobación.

**Aplicación de la formula:**

Fórmula/Variable	Aplicación
Existencia de un instrumento normativo que asegure la producción, calidad, disponibilidad y desagregación de los datos según género que deben aportar los diferentes actores involucrados	0 %

En la formulación de la Estrategia Nacional de Desarrollo Estadístico (ENDE), se tiene planificado desarrollar normativa técnica específica para certificación de calidad estadística; sin embargo, no se cuenta con normativa específica aprobada para asegurar la planificación estadística y los criterios de calidad, producción, calidad, disponibilidad y desagregación de datos.

**e) Comunicación de resultados**

**18. Canal de comunicación, se aplicó el siguiente indicador:**

Fórmula/Variable	Parámetro
Existencia de canales de comunicación formalmente establecidos, para informar al público y recibir opiniones	Pondere 0, si no existe canal definido para brindar información. Pondere un 50% si existe canal para informar y pondere 100%, si el canal existente recibe opiniones de público.

La Dirección General de Estrategias Comunicacionales mediante la Unidad de Difusión y Punteo del Ministerio de Comunicación gestiona la contratación de medios masivos de comunicación (televisión, radio y prensa) siendo estos los canales de comunicación establecidos por los cuales se difunden la información de políticas sociales que tienen como objetivo combatir el racismo, la discriminación, la violencia contra sectores vulnerables de la sociedad.





- ✓ Participación en diseño de procesos: Se cuenta con Reglamento Específico del Comité Interinstitucional de metas del PDES y Desarrollo Sostenible (CIMPDS).
- ✓ Indicadores de desempeño y líneas base definidos: Se han planteado indicadores; sin embargo no se cuenta con líneas base e hitos intermedios para dar seguimiento, examinar y presentar informes sobre los avances relativos al ODS 5.
- ✓ Proceso de producción y recopilación de datos de calidad: Se cuenta con una Estrategia Nacional de Desarrollo Estadístico, sin embargo no existe un instrumento normativo específico que se encuentre formalmente aprobado.
- ✓ Comunicación de resultados y rendición de cuentas: Se tiene canales de comunicación para informar sobre las leyes con enfoque de género, sin embargo, estos no reciben opiniones del público.

De acuerdo a lo expuesto se concluye que **en el eje de Seguimiento el Órgano Ejecutivo del Estado Plurinacional de Bolivia ha alcanzado un 60% de eficacia** ya que realizó la selección de los actores responsables, el diseño de los procesos de seguimiento, examen, presentación de informes y la identificación de indicadores con la participación de todas las partes interesadas; pero, no cuenta con líneas base e hitos intermedios para dar seguimiento, examinar y presentar informes sobre los avances relativos al ODS 5. Asimismo se cuenta con una estrategia para el aseguramiento de la producción, calidad, disponibilidad y nivel de desagregación de los datos requeridos; sin embargo, no existe un instrumento normativo específico que se encuentre formalmente aprobado.

De la misma forma el Gobierno ha definido mecanismos para informar a las partes interesadas y al público los resultados relacionados con el ODS 5, sin embargo estos no reciben retroalimentación del público.

### 3. CONCLUSIÓN

Por lo expuesto, el Órgano Ejecutivo del Estado Plurinacional de Bolivia alcanzó el 83 % de Eficacia en los ejes de Planificación, Financiamiento y Seguimiento referida a la preparación para la implementación del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 (ODS 5), conforme, se muestra a continuación en los ejes de planificación, financiamiento y seguimiento indicados precedentemente:



## ANEXO 1

### 1. Ministerio de Planificación del Desarrollo

Plan de Desarrollo Económico Social- 2016-2020 aprobado mediante Ley N° 786 del 9 de marzo de 2016 que establece metas relacionadas a la ODS 5 y a la Agenda Patriótica 2025 ( Plan Largo Plazo)

PILAR DE LA AGENDA PATRIÓTICA	METAS DEL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO SOCIAL	AGENDA 2030 METAS DEL ODS 5
1 Erradicación la Pobreza Extrema	Meta 1: Erradicación de la pobreza extrema material y reducción significativa de la pobreza moderada.	5.1 , 5.2 5.6
	Meta 2: Combatir la pobreza social.	5.2; 5.4; 5c
	Meta 3: En Bolivia ya no existen las comunidades cautivas, ninguna forma de pongueaje y esclavismo, y explotación en el trabajo infantil.	5.2
	Meta 4: Combatir la discriminación y el racismo.	5.1, 5.4; 5.5, 5.6 , 5 a) 5 c)
	Meta 5: Combatir la pobreza espiritual.	5.2
	Meta 6: Construir un ser humano integral para Vivir Bien.	5.1; 5.2 , 5.4 y 5.5 , 5 a)
2 Universalidad de los servicios básicos	Meta 2: El 100% de las bolivianas y los bolivianos cuentan con servicios de comunicación telefónica e internet.	5.b
	Meta 4: El 100% de las bolivianas y los bolivianos están integrados a través de sistemas de transporte en sus diferentes modalidades.	5.b
	Meta 5: El 100% de las bolivianas y los bolivianos acceden a viviendas dignas con servicios básicos.	5.a
3 Salud, Educación y Deportes	Meta 1: Acceso universal al servicio de salud.	5.1; 5.6
	Meta 2: Integración de salud convencional y ancestral con personal altamente comprometido y capacitado.	5.1
	Meta 3: Acceso universal a la educación.	5.1
	Meta 4: Fortalecimiento del sistema educativo.	5.1
	Meta 6: Acceso universal al deporte.	5.1
4 Soberanía científica y tecnológica	Meta 1: Investigación y desarrollo de tecnología.	5.b
	Meta 2: Innovación Tecnológica de Alimentos Nutritivos.	5.b
	Meta 3: Tecnología con saberes.	5.b
	Meta 5: Formación y especialización profesional científica.	5.b
6 Soberanía productiva con diversificación	Meta 3: Producción agropecuaria con énfasis en la agricultura familiar, comunitaria y campesina.	5.4, 5a
	Meta 7: Sistemas universales de acceso a insumos, tecnología, asistencia técnica y otros servicios de apoyo a la producción.	5.4, 5a
	Meta 8: Saneamiento de la propiedad agraria	5.4, 5a
	Meta 9: Democratización de los medios y factores de producción con énfasis en el sector microempresarial y comunitario	5.4, 5a
	Meta 10: Empleo para una vida digna.	5.4, 5 a)



PLAN	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / ÁREAS	ACCIONES /LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS	LINEAMIENTOS POLÍTICOS/ POLÍTICAS	AGENDA 2030 ODS 5
		institucionales e instrumentos normativos.	Apoyar la difusión nacional de la totalidad de los instrumentos generados por el SIPPASE-VRG, principalmente entre las entidades territoriales autónomas (ETA).	

PLAN	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / ÁREAS	ACCIONES /LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS	AGENDA 2030 ODS 5
Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para vivir bien/Plan Plurinacional de la Niña, Niño y Adolescente 2016-2020 aprobado con Resolución N°001/2017 del Congreso Quinquenal Plurinacional de la Niña, Niño y Adolescente del 7/04/2017.	Por el Derecho a una vida libre de violencia	Lucha contra el Racismo, Patriarcalismo y Toda forma de Discriminación (Ministerio de Cultura y Turismo)	5.1
	Eje de Protección con relación al trabajo	Prevención y protección de la explotación laboral, el trabajo forzoso y los trabajos prohibidos.	5.2

PLAN	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / ÁREAS	LINEAMIENTOS POLÍTICOS/ POLÍTICAS	AGENDA 2030 ODS 5
Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para Adultos Mayores 2016-2020 aprobado con Resolución Ministerial N° 007/2018 del 24 /01/ 2018	Eje 1: salud para las personas adultas mayores	Política 1: Atención especializada, con calidad y calidez en los Servicios de Salud	5.1
	Eje 4: personas adultas mayores en situación de vulnerabilidad	Programa Plurinacional 13: Reducir la discriminación, racismo, violencia, maltrato, abandono y despojo de las personas adultas mayores.	5.1

### 3. Ministerio de Culturas y Turismo

PLAN	ESTRUCTURA PROGRAMACIÓN/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES / PROGRAMAS PLURIANUALES	AGENDA 2030 ODS 5
Plan Sectorial de Desarrollo Integral Para Vivir Bien – PSDI 2016-2020 aprobado con Resolución Ministerial N° 314/207 del 11/10/2017.	24. Se ha avanzado sustancialmente en la erradicación de la violencia escolar en centros educativos y en la erradicación de toda forma de abuso, agresión, acoso y violencia por discriminación y racismo en instituciones públicas, privadas y centros laborales.	Lucha contra el racismo, patriarcalismo y toda forma de discriminación.	5.1
	37. Se combaten prácticas colonialistas, patriarcales y excluyentes en las entidades públicas, privadas, sociales, comunitarias y educativas.	Fortalecimiento de la despatriarcalización. Mayor participación de la mujer en espacios políticos, económicos y sociales con equidad de género.	5.4
Plan Multisectorial del Estado Plurinacional de Bolivia Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación 2016-2020 aprobado con Resolución CN- N° 001/2916 del Comité Nacional del 7 de diciembre de 2016.	OE. 3 Desarrollar un modelo de gestión pública, descolonizada y despatriarcalizada, con capacidad de lograr resultados tangibles e intangibles para la población vulnerable por racismo y/o discriminación.	13 . Gestión Pública despatriarcalizada	5.4
		14. Formación intensiva de servidoras y servidores públicos en prevención y lucha contra el racismo y discriminación	5.1



5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.

5.a. Empezar reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.

5.b. Mejorar el uso de la tecnología instrumental en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.

5.c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.

Política	Aprobación	Responsable
Política Pública Integral "Para una Vida Digna de las Mujeres" 2017 - 2022	Resolución Multiministerial Nro. 002/17 del 11 de julio de 2017	Ministerios: Justicia y Transparencia Institucional, Educación, Salud, Comunicación, Gobierno, Culturas y Turismo y Trabajo, Empleo y Previsión Social
Políticas Públicas de la niña, niño y adolescente	Resolución N° 001/2015 del 09 de abril de 2015, el Consejo de Coordinación Sectorial e Intersectorial para Temas de la Niña, Niño y Adolescente.	Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional
Política del Estado Plurinacional de Bolivia contra el Racismo y toda Forma de Discriminación	Resolución CN-N° 002/2015 del Comité Nacional del 10 de diciembre de 2015, establece ampliar la vigencia..	Comité Nacional Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación, dependiente del Ministerio de Culturas y Turismo.
Política Sanitaria de Salud Familiar Comunitaria Intercultural SAFCI	Establecida en la Ley N° 031 Marco de Autonomías y Descentralización del 19 de julio de 2010 y en el Decreto Supremo N° 29601 del 11 de junio de 2008.	Ministerio de Salud



## ANEXO 2

PILAR DE LA AGENDA PATRIÓTICA	METAS DEL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO SOCIAL	SECTOR	PLANES	AGENDA 2030 METAS DEL ODS 5
1 Erradicación la Pobreza Extrema	Meta 1: Erradicación de la pobreza extrema material y reducción significativa de la pobreza moderada.	Salud Multisectorial	Plan Sectorial del Ministerio de Salud  Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para Adultos Mayores.	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.  5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos públicos y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.  5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.
	Meta 2: Combatir la pobreza social.	Multisectorial	Plan Estratégico Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social.  Plan Multisectorial para el avance en la Despatriarcalización y el Derecho de las Mujeres a Vivir Bien.  Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para vivir bien/ Plan Plurinacional de la Niña, Niño y Adolescente.	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos públicos y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.  5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.  5c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.
	Meta 3: En Bolivia ya no existen las comunidades cautivas, ninguna forma de pongueaje y esclavismo, y explotación en el trabajo infantil.	Multisectorial	Plan Estratégico Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social  Plan Multisectorial de Desarrollo integral para la lucha contra la trata y tráfico de personas  Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para vivir bien/ Plan Plurinacional de la Niña, Niño y Adolescente.	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos públicos y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.
	Meta 4: Combatir la discriminación y el racismo.	Educación Cultura	Plan Sectorial de Ministerio de Educación.  Plan Sectorial Ministerio de Culturas y Turismo  Plan Estratégico Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.  5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.  5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.



PILAR DE LA AGENDA PATRIÓTICA	METAS DEL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO SOCIAL	SECTOR	PLANES	AGENDA 2030 METAS DEL ODS 5
	Meta 5: El 100% de las bolivianas y los bolivianos acceden a viviendas dignas con servicios básicos.	Urbanismo y Vivienda		5.a. Empezar reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.
3 Salud, Educación y Deportes	Meta 1: Acceso universal al servicio de salud.	Salud Educación Multisectorial	Plan Sectorial del Ministerio de Salud  Plan Multisectorial para el avance en la Despatriarcalización y el Derecho de las Mujeres a Vivir Bien.  Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para Adultos Mayores.	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.  5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.
	Meta 2: Integración de salud convencional y ancestral con personal altamente comprometido y capacitado.	Multisectorial	Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para Adultos Mayores.	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
	Meta 3: Acceso universal a la educación.	Multisectorial	Plan Multisectorial para el avance en la Despatriarcalización y el Derecho de las Mujeres a Vivir Bien.  Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para Adultos Mayores.	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
	Meta 4: Fortalecimiento del sistema educativo.	Multisectorial	Plan Multisectorial para el avance en la Despatriarcalización y el Derecho de las Mujeres a Vivir Bien.	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
	Meta 6: Acceso universal al deporte.	Multisectorial	Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para Adultos Mayores.	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
4 Soberanía científica y tecnológica	Meta 1: Investigación y desarrollo de tecnología.	Urbanismo y Vivienda	Plan Sectorial del Ministerio de Obras Públicas, Servicio y Vivienda	5.b. Mejorar el uso de la tecnología instrumental en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.
	Meta 2: Innovación Tecnológica de Alimentos Nutritivos.			5.b. Mejorar el uso de la tecnología instrumental en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.
	Meta 3: Tecnología con saberes.			5.b. Mejorar el uso de la tecnología instrumental en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.
	Meta 5: Formación y especialización profesional científica.			5.b. Mejorar el uso de la tecnología instrumental en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.



PILAR DE LA AGENDA PATRIÓTICA	METAS DEL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO SOCIAL	SECTOR	PLANES	AGENDA 2030 METAS DEL ODS 5
	Meta 4: En Bolivia se reconoce y fomenta la diversificación de la producción, la protección a las variedades locales y el fomento a las culturas y tradiciones alimentarias	Multisectorial	Plan Multisectorial para el avance en la Despatriarcalización y el Derecho de las Mujeres a Vivir Bien.	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.  5.a. Empezar reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.
10. Integración complementaria de los pueblos con soberanía	Meta 4: Fortalecimiento de los procesos de integración Multilateral y Profundización del Relacionamento Bilateral.	Multisectorial	Plan Multisectorial para el avance en la Despatriarcalización y el Derecho de las Mujeres a Vivir Bien.	5.c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.
11 Soberanía y transparencia en la gestión pública	Meta 1: Gestión Pública transparente, con servidores públicos éticos, competentes y comprometidos que lucha contra la corrupción	Multisectorial	Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para Adultos Mayores.	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
	Meta 2: Sistema Judicial transparente que garantiza justificación para todos y todas.	Justicia Multisectorial	Plan Sectorial del Ministerio de Justicia y Transparencia  Plan Multisectorial para el avance en la Despatriarcalización y el Derecho de las Mujeres a Vivir Bien.  Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para vivir bien/ Plan Plurinacional de la Niña, Niño y Adolescente.	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos públicos y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.  5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.  5.b. Mejorar el uso de la tecnología instrumental en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.
	Meta 3 Seguridad Ciudadana para una vida sin violencia	Multisectorial	Plan Multisectorial para el avance en la Despatriarcalización y el Derecho de las Mujeres a Vivir Bien.  Plan Multisectorial de Desarrollo Integral para Adultos Mayores.	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.  5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos públicos y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.
	Meta 5: Gobierno multinivel fortalecido, articulado, eficiente, participativo y con tecnología	Multisectorial	Plan Multisectorial para el avance en la Despatriarcalización y el Derecho de las Mujeres a Vivir Bien.	5.c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.
12 Disfrute y felicidad	Meta 2: Práctica y fortalecimiento de las virtudes humanas y solidarias para llevar una vida armoniosa	Multisectorial	Plan Multisectorial para el avance en la Despatriarcalización y el Derecho de las Mujeres a Vivir Bien.	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos públicos y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.  5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.