

**NOTIFICACIÓN CPE N° 001/2025
PARA CONOCIMIENTO OBLIGATORIO POR PARTE DE TODO
POSTULANTE**

La presente es de carácter oficial, por lo tanto debe ser considerada como una Notificación de la Contraloría General del Estado, para todo postulante que participará en la Convocatoria Pública Externa N° 001/2025.

Esta nota ha sido emitida con el propósito que todo postulante, esté informado sobre:

1. La forma cómo se llevará adelante los diferentes procesos de Reclutamiento y Selección de Personal.
2. Los plazos y/o tiempos que durarán cada una de las etapas y/o fases establecidas en este proceso de Reclutamiento.

Se publicará en la página Web de la Contraloría General del Estado, los resultados de cada etapa, así como los resultados finales de la elección de postulantes de cada uno de los cargos convocados a fin que todo postulante conozca los resultados de los mismos.

CRONOGRAMA DE LAS ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

En el siguiente cuadro, se establece tanto las fases y/o etapas que los diferentes Comités de Selección han definido para los procesos que se están llevando adelante mediante Convocatoria Pública Externa N° 001/2025, como también se establece los plazos de cada una de las fases, a fin que el interesado y/o postulante, tenga la información necesaria de cuándo el Comité de Selección ejecutará cada una de las etapas y hasta cuándo debe presentar como fecha máxima su informe final a la Máxima Autoridad Ejecutiva.

Etapa	Concepto	Fechas	Aclaración
1.	Fecha de Publicación	06/02/2025	Publicación en la Gaceta de Convocatorias y portal web de la entidad
2.	Fecha Límite de Presentación de Postulaciones	14/02/2025	La presentación de postulaciones, la deben realizar única y exclusivamente en la Gerencia donde los cargos han sido convocados. En el caso de las convocatorias de Oficina Central (La Paz), la documentación la deben entregar únicamente en la Gerencia Nacional de Recursos Humanos.
3.	Cierre de la convocatoria	14/02/2025	El cierre de la convocatoria se realizará inmediatamente después de la hora límite de la presentación de postulaciones y estará a cargo de la Gerencia Nacional de Recursos Humanos en oficina central y en las Gerencias Departamentales por el personal administrativo.
4.	Entrega de postulaciones (Sobres)	17/02/2025	La entrega se realiza al Comité de Selección

5.	Evaluación Curricular	17/02/2025-19/02/2025	Ver nota 1.
6.	Notificación de los resultados de la evaluación curricular	19/02/2025	Vía página web de la CGE. Ver nota 2.
7.	Realización de los exámenes técnicos	20/02/2025	Ver nota 3.
8.	Notificación de los resultados del examen	20/02/2025	Vía página web de la CGE. Ver nota 4.
9.	Realización de las entrevistas	21/02/2025	Ver Nota 5.
10.	Elaboración del informe final	24/02/2025	
11.	Notificación de los resultados finales del proceso	25/02/2025	Vía página web de la CGE.
12.	Presentación del informe final a la MAE	25/02/2025	
13.	Elección del postulante por la MAE	05/03/2025	Vía página web de la CGE

Nota 1.: La apertura de sobres y la Evaluación Curricular, estará a cargo del Comité de Selección.

La evaluación curricular estará sujeta solamente a los requisitos establecidos para el cargo.

La forma de evaluación de esta fase será evaluar si el postulante Cumple o No Cumple con los requisitos mínimos exigidos en la convocatoria, (no existiendo puntuación alguna); para esto el postulante debe presentar obligatoriamente el Formulario Único de Postulación y la documentación de respaldo, que acredite tanto su Formación Académica como su Experiencia Laboral (Respaldada con Certificados de Trabajo en fotocopia simple).

Todo postulante que no presente el Formulario Único, o no cumpliera con cualquiera de los requisitos establecidos, o no presente documentación que acredite que cumple con el perfil establecido, quedará inhabilitado del proceso.

Nota 2.: Finalizada la fase de Evaluación Curricular, se procederá a citar a todos aquellos postulantes que cumplieron con el perfil establecido, a fin de que puedan rendir la prueba técnica, en el lugar, la fecha y hora establecida por el Comité de Selección.

La citación a los postulantes habilitados a esta fase se realizará vía página web de la institución.

Nota 3: Esta etapa representa el 70% de la calificación que el postulante puede lograr a lo largo de este proceso, para que un postulante apruebe esta fase deberá lograr una calificación igual o mayor a 61 puntos.

Nota 4: Finalizada la fase de Evaluación de las pruebas escritas, se procederá a citar a todos aquellos postulantes que hubiesen aprobado los exámenes para acceder a la fase de entrevistas.

La citación a los postulantes se realizará vía página web de la entidad, donde se especificará la fecha y hora que le fue asignada a cada postulante, para tener una entrevista con el Comité de Selección.

Los postulantes deben presentarse con su documentación respaldatoria en original, la omisión de la presentación inhabilitará al postulante.

Nota 5: Esta etapa representa el 30% de la calificación final y se encuentra distribuida de la siguiente manera:

Factores Técnicos: 15 puntos.

Factores Personales: 15 puntos.

Para que un postulante apruebe esta fase, deberá lograr una calificación igual o mayor a 61 puntos.