

# Reclutamiento y selección de Personal

El objetivo del “Reclutamiento y Selección de Personal” es atraer a candidatos idóneos a la Administración pública, garantizando la igualdad de condiciones de selección. El proceso se realiza mediante convocatorias públicas internas y externas.

**a) Convocatoria Externa:** Actividad abierta a la participación tanto de los servidores públicos de la CGE, como de personas ajenas a la misma, dentro y fuera del sector público. La convocatoria se publica en la Gaceta Oficial de Convocatorias y opcionalmente en medios locales de difusión.

**b) Convocatoria Interna:** Dirigida exclusivamente a las y los servidores públicos de la CGE, con fines de promoción o para ser incorporados a la carrera administrativa.

## Etapas del proceso de Reclutamiento y Selección de Personal

La GNRH junto a los comités de selección llevan a cabo las etapas del proceso de Reclutamiento y Selección de Personal. Cada etapa cuenta con un procedimiento y plazos establecidos en el Reglamento Específico del Sistema de Administración de Personal de la Contraloría General del Estado (RESAP).



En la gestión 2024 se convocaron todas las acefalías de la entidad de acuerdo al siguiente detalle:

GESTIÓN	CONVOCATORIAS PÚBLICAS	N° REFERENCIAS	ÁREAS CONVOCADAS
2024	5	23	16

Cabe señalar que en la gestión 2024, la Gerencia Nacional de Recursos Humanos ha realizado una propuesta de actualización a los Anexos y Formularios del Reglamento Específico del Sistema de Administración de Personal de la Contraloría General del Estado (RESAP) y de acuerdo al análisis realizado ha optimizado las etapas del proceso de Reclutamiento y Selección de Personal, siendo aprobado por la Contralora General del Estado a.i., Lic. Nora H. Mamani Cabrera, mediante Resolución N° CGE/043/2024 de 07 de junio de 2024.

Con base a la actualización realizada al RESAP, la GNRH ha proyectado el ajuste al Procedimiento de Reclutamiento de Selección de Personal, el mismo que se encuentra en la fase de revisión por la Subcontraloría de Servicios Legales.

Asimismo, considerando la importancia de prever la elaboración de una moderna herramienta que responda a las exigencias del nuevo RESAP, siendo que el archivo Excel que se utilizó en las convocatorias pasadas, presenta falencias y formularios

desactualizados, la GNRH, acorde a las necesidades de generar información con eficiencia, eficacia y calidad, **ha desarrollado una herramienta de base de datos de apoyo a los procesos de reclutamiento y selección de personal.**

Esta herramienta de reclutamiento y selección de personal está compuesta por campos, tablas, consultas y formularios que guardan relación de trabajo sistémico, por lo cual es posible generar todos los formularios del RESAP en las etapas de evaluación curricular, evaluación técnica, entrevista y resultados finales.

Finalmente, es menester resaltar que la Contraloría General del Estado es de las pocas entidades públicas que aplica todos los Subsistemas del Sistema de Administración de Personal y dota de personal idóneo a la entidad, a través de procesos de Reclutamiento y Selección de Personal, desarrollado por un comité de selección compuesto por un representante de Recursos Humanos, un representante de la MAE y un representante de la Unidad Solicitante.

