

## RESUMEN EJECUTIVO

**Entidad:** Universidad Indígena Boliviana Comunitaria Intercultural Productiva – UNIBOL Quechua “Casimiro Huanca”

**Referencia:** Supervisión al «*Plan Estratégico Institucional de (...) 16. Universidad Indígena Boliviana Quechua “Casimiro Huanca”*» para el periodo 2021-2025

**Informe N°:** SP/GP39/D21 G1

**Objetivo:** Verificar la articulación del «*Plan Estratégico Institucional de (...) 16. Universidad Indígena Boliviana Quechua “Casimiro Huanca”*» para el periodo 2021 – 2025 (PEI), con el «*Plan Sectorial de Desarrollo Integral para Vivir Bien Sector Educación 2021-2025*» (PSDI); además, de su proceso de formulación y aprobación; así como, constatar la existencia de sistemas de información e instancias de planificación, en el marco del SPIE.

**Objeto:** Lo constituyó el «*Plan Estratégico Institucional de (...) 16. Universidad Indígena Boliviana Quechua “Casimiro Huanca”*» para el periodo 2021 - 2025, aprobado mediante la Resolución Ministerial N°0538/2023 del 28 de junio de 2023.

Adicionalmente, forma parte del objeto de Supervisión: los procesos de formulación y aprobación del PEI, los sistemas de información y las instancias de planificación de la Universidad Indígena Boliviana Comunitaria Intercultural Productiva - UNIBOL Quechua “Casimiro Huanca” (UNIBOL-CH) en el marco del SPIE.

**Alcance:** El alcance de la Supervisión comprendió el período de formulación y aprobación del «*Plan Estratégico Institucional de (...) 16. Universidad Indígena Boliviana Quechua “Casimiro Huanca”*» para el periodo 2021 - 2025, el cual se inicia con la publicación de la Ley 1407 de 9 de noviembre de 2021 y concluye con la emisión de la Resolución Ministerial N° 0538/2023 del 28 de junio de 2023 por el Ministerio de Educación.

### **Conclusión:**

Como resultado de la actividad de supervisión en la Universidad Indígena Boliviana Comunitaria Intercultural Productiva - UNIBOL Quechua “Casimiro Huanca” (UNIBOL-CH), se identificaron las siguientes observaciones, en las cuales se emite un total de veintidós (22) recomendaciones, conforme se expone a continuación:



### **3.1. Articulación del PEI con el PSDI**

- a) Inexistencia de articulación del PEI con el PSDI a nivel de impacto
- b) Inexistencia de articulación del PEI con el PSDI a nivel de producto
- c) Inexistencia de articulación del PEI con el PSDI a nivel de presupuesto

#### **Recomendación R.1.**

### **3.2. Objetivos y acciones estratégicas del PEI**

- a) Inexistencia de OEI's sustantivos a nivel de impacto
- b) Inexistencia de OEI's administrativos a nivel de impacto
- c) Existencia parcial de las AEI's sustantivas a nivel de producto, sin desagregación por carrera ni responsable específico en el PEI
- d) Incorporación de 1 de 15 AEI's administrativas a nivel de producto intermedio, sin responsable específico en el PEI
- e) Debilidades técnicas en la formulación de OEI's y AEI's en el PEI

#### **Recomendaciones R2, R.3, R.4., R.5. y R.6.**

### **3.3. Curso de acción del PEI**

- a) Inexistencia técnica de cursos de acción en el PEI
- b) Inconsistencia de AEI's y programación de metas

#### **Recomendación R.7.**

### **3.4. Diagnóstico del PEI**

- a) Existencia parcial de un análisis interno en el diagnóstico del PEI
- b) Inexistencia de líneas base a nivel de OEI's en el PEI
- c) Existencia de líneas base de las AEI's sin vinculación al diagnóstico del PEI

#### **Recomendaciones R.8. y R.9.**

### **3.5. Presupuesto total quinquenal del PEI**

- a) Inexistencia explícita del presupuesto quinquenal para los OEI's del PEI
- b) Inexistencia de categorías programáticas del presupuesto para las AEI's en el PEI
- c) Inexistencia de bases técnicas para la proyección financiera presupuestaria de las AEI's del PEI
- d) Presupuesto subestimado de las AEI's en las gestiones 2021 y 2022



**Recomendaciones R.10. y R.11.**

### **3.6. Temporalidad del PEI**

La normativa de aprobación del PEI no considera la temporalidad 2021-2025

**Recomendación R.12.**

### **3.7. Objeto del PEI**

El PEI considera parcialmente como objeto de planificación a la UNIBOL-CH

**Recomendación R.13.**

### **3.8. Indicadores, ponderaciones y sistemas de información para la formulación, seguimiento y evaluación del PEI**

- a) Inexistencia de indicadores y de un sistema de ponderaciones a nivel de OEI's en el PEI
- b) Debilidades técnicas en los indicadores de las AEI's en el PEI
- c) Inconsistencia de indicadores y ponderaciones para las AEI's
- d) Inexistencia de herramientas tecnológicas que generen información para el seguimiento y evaluación del PEI

**Recomendaciones R.14., R.15. y R.16.**

### **3.9. Instancias de planificación en la estructura organizacional de la universidad**

La UNIBOL - CH no cuenta con una estructura formalizada ni las funciones explícitas de planificación de mediano y corto plazo en un Manual de Organización y Funciones

**Recomendación R.17.**

### **3.10. Participación de actores en la formulación del PEI**

Participación parcial de áreas organizacionales de la UNIBOL - CH en la formulación del PEI

**Recomendación R.18.**

### **3.11. Responsable de la formulación y aprobación del PEI en los plazos establecidos**

Aprobación del Plan Estratégico Institucional 2021-2025 por instancia no competente

**Recomendación R.19.**

### **3.12. Denominación del Plan Estratégico Institucional**

Diferentes denominativos utilizados por la Universidad Indígena Boliviana Comunitaria Intercultural Productiva – UNIBOL Quechua “Casimiro Huanca” en el proceso de formulación y aprobación del Plan Estratégico Institucional

**Recomendación R.20.**

### **3.13. Reclutamiento de personal de las instancias de planificación**

- a) Programa Operativo Anual Individual (POAI) del Responsable I de Planificación sin resolución de aprobación
- b) El Responsable I de Planificación de 8° nivel no se encuentra dentro de la carrera administrativa

**Recomendaciones R.21. y R.22.**

----- 0 -----